

SECRETARÍA GENERAL
GERENCIA DE TALENTO HUMANO
INFORME DE EVALUACIÓN DE REQUISITOS HABILITANTES DE ORDEN TÉCNICO INVITACIÓN ABIERTA 012-2024

CONDICIONES A EVALUAR	PROPONENTES	
	UNIÓN SOLUCIONES SAS	SINERGY & LOWELLS
1) EXPERIENCIA TÉCNICA HABILITANTE		
1.1) CERTIFICACIÓN DE EXPERIENCIA 1	CUMPLE PDF 141	CUMPLE PDF 2
1.2) CERTIFICACIÓN DE EXPERIENCIA 2	CUMPLE PDF 141	CUMPLE PDF 3
2) EXPERIENCIA Y PERFIL DEL RECURSO HUMANO		
2.1) CARTA DE COMPROMISO DE SUMINISTRO DE PERSONAL	CUMPLE PDF 143	CUMPLE PDF 4
3) OTROS		
3.1) ANEXO DI-SSI-034 MATRIZ DE REQUISITOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CONTINUIDAD DE NEGOCIO	CUMPLE PDF 147 A 152	CUMPLE PDF 8 A 13
3.2) ANEXO COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES Y REQUISITOS TÉCNICOS	CUMPLE PDF 144 A 146	CUMPLE PDF 5 A 7
3.3) PLAN DE CONTINUIDAD DE NEGOCIO (PCN)	CUMPLE PDF 153 A 162	NO APORTA DOCUMENTO SUBSANA PDF 1 A 32
3.4) PLAN DE RECUPERACIÓN DE DESASTRES (DRP)	NO APORTA DOCUMENTO SUBSANA PDF 1 A 15	NO APORTA DOCUMENTO SUBSANA PDF 1 A 17
RESULTADO VERIFICACIÓN REQUISITOS TÉCNICOS HABILITANTES	CUMPLE	CUMPLE
OBSERVACIONES		
<p>1. Unión Soluciones: No aporta lo establecido en el documento de condiciones definitivas Numeral 6: Plan de recuperación de desastres (DRP). El proponente subsana aportando documento solicitado, el día 12 de agosto/2024.</p> <p>2. Sinergy & Lowells: No aporta lo establecido en el documento de condiciones definitivas Numeral 5: Plan de continuidad de negocio (PCN). El proponente subsana aportando documento solicitado, el día 12 de agosto/2024. No aporta lo establecido en el documento de condiciones definitivas Numeral 6: Plan de recuperación de desastres (DRP). El proponente subsana aportando documento solicitado, el día 12 de agosto/2024.</p>		



ANGÉLICA MARÍA QUITIÁN CUBIDES
Subgerente de Administración de Personal



ELIANA DEL CARMEN ROYS SALCEDO
Gerente de Talento Humano