

## INFORME OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) 2023

OBJETIVO	METAS ODS	NUESTRA CONTRIBUCIÓN
 <p><b>2</b> HAMBRE CERO</p>	<p>2.4 Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes.</p>	<p>Acompañamos y protegemos los cultivos, plantaciones y animales de todos nuestros campesinos ante daños causados por riesgos naturales y biológicos ajenos al control del productor asegurado y que afectan su actividad agropecuaria.</p> <p>En el 2023 y con la nueva política del Gobierno Nacional que incluye a los pequeños productores como beneficiarios del incentivo ISA, se implementó un plan de comunicación y promoción que busca incrementar la asegurabilidad de productores de todos los tamaños.</p>
 <p><b>4</b> EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>4.4 Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p> <p>4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible</p>	<p>Fortalecemos las capacidades y habilidades de nuestro talento humano a través del plan institucional de capacitaciones, invirtiendo en programas y capacitaciones para ampliar sus habilidades, mejorar el desempeño y crecimiento profesional, incluidos los derechos humanos para el desarrollo sostenible</p> <p>Estamos comprometidos con el desarrollo de programas de capacitación enfocados a divulgar temas de Educación Financiera, que redunden en la generación de una mayor cultura sobre el seguro y a su vez permita a nuestros grupos de interés entender y evaluar información relevante para la toma de decisiones de forma sostenible.</p> <p>Mediante el programa Saber Seguro, llevamos las capacitaciones a niños, niñas, mujeres y hombres para que puedan desarrollar sus finanzas personales y familiares de manera sostenible.</p> <p>Durante el 2023, participamos en las Ferias de Economía Popular organizado por Banca de Las Oportunidades, en las ciudades de Tumaco (Visita inicial), Apartadó, Riohacha y Bucaramanga.</p> <p>Realizamos coaching financiero en temas como:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Finanzas Personales</li> <li>b. Finanzas en Familia</li> <li>c. Inversiones</li> <li>d. Riesgos y seguros</li> <li>e. Sistema financiero</li> </ol>
 <p><b>5</b> IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.</p>	<p>Desarrollamos el protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral de La Previsora S.A Compañía Seguros.</p> <p>Reforzamos por medio de la comunicación corporativa mensajes para la prevención de la discriminación en el entorno laboral</p>
 <p><b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos</p>	<p>Tenemos el programa de ahorro y uso eficiente del agua que promueve el cuidado de este recurso mediante la implementación de medidas de eficiencia y ahorro del recurso hídrico basadas en buenas prácticas ambientales, esto con el fin de disminuir el consumo mensual de agua.</p>
 <p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.</p>	<p>Estamos certificados como Empresa Familiarmente Responsable, garantizando condiciones laborales que permiten la conciliación vida trabajo de nuestros colaboradores para mejorar su calidad de vida.</p> <p>Por medio del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo garantizamos un entorno laboral seguro</p>
 <p><b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados</p>	<p>Durante el 2023, participamos en las Ferias de Economía Popular para la inclusión financiera organizado por Banca de las Oportunidades, en las ciudades de Tumaco (Visita inicial), Apartadó, Riohacha y Bucaramanga</p> <p>Realizamos coaching financiero en temas como:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Finanzas Personales</li> <li>b. Finanzas en Familia</li> <li>c. Inversiones</li> <li>d. Riesgos y seguros</li> <li>e. Sistema financiero</li> </ol> <p>Hemos venido incentivando la generación de negocios Micros, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyMEs) con una participación del 23% sobre el total de la producción del segmento privado.</p> <p>Adicionalmente, Previsora alineada al programa social del Gobierno Nacional Caminos Comunitarios de la Paz Total, diseñó e implementó la campaña Seguros para la Paz consistente en la estructuración de un seguro de Cumplimiento y de Responsabilidad Civil Derivada que ampara los riesgos contractuales derivados de los convenios que las diferentes asociaciones comunitarias (Juntas de Acción Comunal - JAC, Cooperativas y Comunidades Étnicas) han suscrito con el INVÍAS. Durante 2023 Previsora cubrió 303 convenios a través del mismo número de pólizas por valor total de primas de \$304,3 millones de pesos.</p>

	<p>12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales</p> <p>12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización</p> <p>12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza</p>	<p>A través de Sistema de Gestión Ambiental realizamos actividades para promover el ahorro y uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>Por medio del trabajo que se viene adelantando con la clasificación de Seguros verdes nosque permitirá crear conciencia ambiental y social en nuestros clientes.</p> <p>La compañía gestiona los criterios ASG en la selección de proveedores fortaleciendo el criterio ambiental que se ha venido implementando.</p>
	<p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales</p>	<p>Cupos de inversión con criterios ambientales, sociales y de gobernanza - ASG</p> <p>Nos adherimos a la iniciativa Divulgación de Activos y Cambio Climático de Colombia (CCADI) para identificar e implementar acciones de mitigación y adaptación al cambio climático a través de las inversiones y recursos que manejamos.</p> <p>Formamos parte del Programa Nacional de Resiliencia Climática de Minambiente.</p> <p>Medimos nuestra huella de carbono bajo estándares internacionales avalados por Minambiente y implementamos acciones para su reducción.</p> <p>Incorporamos el estándar TCFD en nuestra gestión hacia el cambio climático</p>
	<p>16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas</p>	<p>Lucha contra la corrupción:</p> <p>La Previsora ha establecido procedimientos para gestionar riesgos de corrupción que aplican a todos los colaboradores y partes interesadas en todas sus operaciones. Estos procedimientos incluyen la identificación de riesgos, evaluación de su severidad, implementación y actualización de actividades de control. En caso de presuntos actos de corrupción, existe un protocolo para analizar y determinar las acciones necesarias.</p> <p>14 operaciones que hacen parte del mapa de procesos de la compañía, fueron evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción, lo cual representa el 35%.</p> <p>Formación sobre la política anticorrupción:  Total Órganos de gobierno = 29 (100%)  Comité de Presidencia = 7  Gerentes de sucursal = 22  Total empleados capacitados = 832 (100%)  Empleados de planta = 722  Empleados temporales = 110</p> <p>Para el año 2023 no se presentan incidentes de corrupción.</p>
	<p>17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo</p> <p>17.19 De aquí a 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo</p>	<p>Trabajamos de la mano con el gremio, destacando la comunicación constante con Fasecolda y la participación activa en el comité de sostenibilidad para el desarrollo de políticas y lineamientos del sector asegurador.</p> <p>Desde 2018 hemos presentado el Informe bajo Estándares GRI y en el año 2023 la implementación de estándares SASB y TCFD.</p> <p>Por otro lado, renovamos nuestra adhesión y compromiso al Pacto Global incorporando en toda la operación de la compañía, los principios en torno al medio ambiente, Lucha contra la Corrupción, Estándares Laborales y Derechos Humanos.</p>